

RIIDASTA RAKENTAVAAAN RATKAISUUN

RAKENNUSALAN KONFLIKTIEN EHKÄISYYN JA RATKAISUUN KEHITETTY
KONSEPTI, JOSSA YHDISTYVÄT VISONIN RAKENNUSALAN
JA JUURIHARJAN YHTEISTYÖKYVYKKYYDEN KEHITTÄMISOSAAMINEN

RIIDASTA RAKENTAVAAAN RATKAISUUN

Riidasta rakentavaan ratkaisuun -konsepti on matalan kynnyksen keino ehkäistä ja aukaista urakoissa syntyneitä erimielisyyksiä ja solmuja. Konseptissa keskeistä on edistää osapuolten valmiuksia ja omaa toimintaa ristiriitojen ratkaisussa, jotta vältettäisiin ajautuminen pitkiin ja kalliisiin juridisiin sovittelumenettelyihin tai oikeusprosesseihin.

VAIHTOEHDOT PROJEKTIN ERI TILANTEISIIN

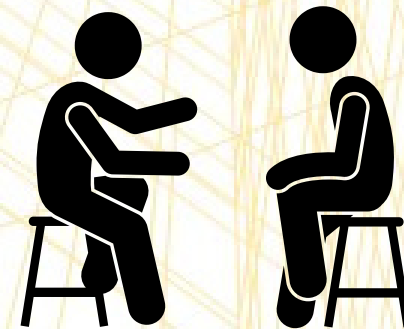
1. TÖRMÄILLÄÄN TAITAVASTI

Ennaltaehkäisevää
valmennusta projektien
ristiriitojen rakentavaan
kohtaamiseen ja
käsittelyyn



2. SOVULLE SIJAA

Ohjattu prosessi näkyvien
ja sujuvaa yhteistyötä
häiritsevien konfliktien
ratkaisuun osapuolten
yhteistyönä



3. KUNNIAKKAASTI MAALIIN

Syvenevän konflikti-
kierteen pysäytys ja
projektin jatkuvuuden
varmistus



MIKSI?

Valmentaa keskustelemaan vaikeista asioista suoraan, avoimesti ja erilaisia näkökulmia arvostaen.

Positiivinen vaikutus yrityksen ja alan maineeseen, kun kiistoja ei ratkota oikeusteitse eikä ruodita mediassa.

Mahdollistaa energian fokuosoinnin projektin kehittämiseen riitelyn sijaan, auttaa kohti parempaa lopputulosta ja innovaatiota.

Auttaa vähentämään ongelmatilanteista syntyvää työkuormaa, lisää työssä viihtymistä ja pysyvyyttä.

Vähentää virheisiin ja turvallisuuteen liittyviä riskejä, kun riitoihin liittyvä stressi ei heikennä ajattelu- ja suorituskkyä.

VALMENTAJAT



TUULA VIRKKULA

KTM, valmentaja

Juuriharja Consulting
Group Oy



JARI SALO

PsT, valmentaja

Juuriharja Consulting
Group Oy



ANNINA PEISA

DI, valmentaja

Vison Oy



TARJA MERIKALLIO

TkT, valmentaja

Vison Oy